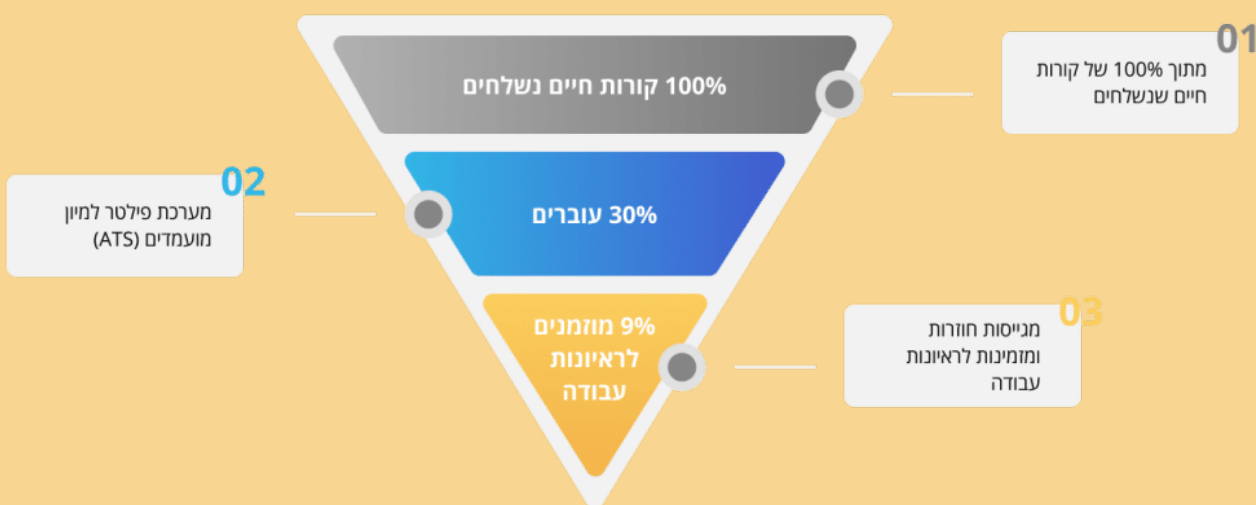


אל תתנו לרובוט להחליט את גורל הקריירה שלכם

כל מה שצריך לדעת על ATS

התוכנה שממיינת קורות חיים



למעסיקים היום יש אתגר בכל הנוגע לגיוס עובדים חדשים. רבים מהמועמדים אינם מתאימים לתפקידים, אחרים פשוט מנסים את מזלם ושולחים את קורות החיים שלהם. התוצאה היא שמגייסים ומפרסמי המשרות מקבלים מאות ולעיתים אלפי קורות חיים עבור משרה חדשה. הדרך היחידה שלהם להתמודד עם

מספר ההגשות הגבוה היא על ידי שימוש במערכת שממיינת

קורות חיים (Applicant Tracking System - ATS).

המערכת עוזרת לחברות גיוס לזרז ולייעל את תהליך הגיוס.

זה גם חוסך להם המון כסף.

כך יוצא שמעל **70%** מקורות החיים שנשלחים

נחסמים אצל הרובוט - ולא מגיעים לידי מגייסים.



איך המערכת עובדת?

העלאת משרה למערכת

דרישת עבודה חדשה נכנסת למערכת ה-ATS. הדרישה בדרך כלל כוללת: שם המשרה, כישורים נדרשים, שנות ניסיון מינימליות, לעתים גם מוסיפים אזור מגורים.



איסוף מידע

זהו שלב חילוץ נתונים מקורות החיים לפי קריטריונים וקטגוריות שהוגדרו מראש



יצירת פרופיל

המידע הזה מייצר פרופיל ודירוג של המועמדים האידיאליים



חיפוש מתקדם

זה מאפשר לסנן שאילתות לפי מילות מפתח ספציפיות, ניסיון עבודה, כישורים טכניים, כישורים רכים, השכלה ועוד



פירוק קו"ח לחלקים

ה-ATS קולט ומפרק את קו"ח של המועמדים, ממין ומדרג אותם על בסיס הקריטריונים שהוזנו מראש



מיון מועמדים

בשלב הזה המערכת מעבדת את הנתונים, ומציפה למגייסים את המועמדים שעברו את שלב המיון הראשון. (המגייסים לא יראו קורות חיים שלא עברו)



להלן דוגמה של איך מגייסים רואים את זה על המסך שלהם

(הסתרנו את פרטי ההתקשרות ואת שמות המועמדים כדי לשמור על חסיונם)

שם Aa	עיר מגורים	תאריך	דירוג #	סטטוס	פרטי התקשרות
[Redacted]	Location	13/03/2024	80	זימון לראיון	[Redacted]
[Redacted]	רמת גן	09/07/2024	88	זימון לראיון	[Redacted]
[Redacted]	הרצליה	03/04/2024	68	גבולי	[Redacted]
[Redacted]	חדרה	11/04/2024	35	לא עובר	[Redacted]
[Redacted]	יבנה	22/05/2024	90	זימון לראיון	[Redacted]
[Redacted]	אשקלון	22/05/2024	70	זימון לראיון	[Redacted]
[Redacted]	תל אביב	23/07/2024	0	לא עובר	[Redacted]
[Redacted]	תל אביב	15/01/2024	1	לא עובר	[Redacted]
[Redacted]	כפר סבא	15/02/2024	10	לא עובר	[Redacted]
[Redacted]	רמת גן	10/06/2024	77	גבולי	[Redacted]
[Redacted]	גבעתיים	03/07/2024	70	זימון לראיון	[Redacted]
[Redacted]	ראשון לציון	09/07/2024	100	זימון לראיון	[Redacted]
[Redacted]	רחובות	11/06/2024	100	זימון לראיון	[Redacted]

אפשר לראות בבירור את הסטטוס של המועמדים: מי עובר לראיון, מי לא עובר ומי גבולי (יתכן שה"גבוליים" יעברו לבירור של המגייסות, ולכן, חשוב שקורות החיים יהיו כתובים מקצועית כדי לתפוס את תשומת ליבם של בני אדם אמיתיים - ובמקרים האלה, יש להזהר משימוש בבינה מלאכותית שלעיתים מייצר כתיבה מכבידה. מגייסות מזהות בינה מקילומטרים.

בואו נתקדם למה שבאמת מעניין אותכם! מה המגייסים עושים...

בשלב הראשון, מגייסים מגדירים במערכת את מה הם מחפשים "לראות" בקורות חיים של המועמדים (במילים אחרות, מה קריטי עבורם) **לדוגמה**, רוצים לגייס מנהלי שיווק. המגייס יקליד במערכת כביטוי קריטי: "מנהל/ת שיווק". **175** מועמדים הגישו את קורות החיים שלהם למשרה. המערכת תסרוק ותחפש את הביטוי שתרצה לראות רק קו"ח שהמונח "מנהלת שיווק" כתוב בכותרת. כבר בשלב הראשון - המערכת תמיין את קורות החיים שבכותרת שלהם כתוב מנהל/ת שיווק, ותחסום קורות חיים שלא כתנו "מנהל/ת שיווק" בכותרת. במילים אחרות - **כל מי שלא ציין את המונח הזה במדוייק, לא יעבור את השלב הראשון!**

טיפ!

חשוב מתחת לשם שלכם לבחור בגודל פונט גדול יחסית (H1 או H2), לכתוב את שם התפקיד הראשי שלכם שיתאים למשרה ב-100%! בלי תחכום - ובלי הרחבת תפקידים.

זה אומר שאם תצליחו לנבא את מילות המפתח בקורות החיים שהמגייסים מחפשים כקריטריון קריטי למשרה, תגדילו משמעותית את הסיכויים לעבור את ה-ATS. אבל אנחנו לא עוסקים בניחושים, אלא יותר במדע. זה אומר שכל מה שאתם צריכים לעשות זה לנתח את תיאור המשרה כדי למצוא אותן. *As simple as that.*

4 הסיבות

שקורות החיים שלך נחסמים במערכות ATS

1 מסמכים כבדים וארוכים

לאנשים יש נטייה "לכתוב הכל" ולהגיד הכל על עצמם, מחשש שישאירו משהו מאחור. וזה טבעי. אבל מערכות ה-ATS מסננות קו"ח לא חדים ולא ברורים. (ואם במקרה הם כן יעברו את המערכות - סביר להניח שהמגייסים לא יקראו מסמכים ארוכים מלאים בבולטים אינסופיים).

2 תבנית לא ברורה

קורות חיים שלא בנויים בהיררכיה הנכונה, או שנעשו בתבנית לא ברורה או מקושטת מדי, (כמו בתוכנת CANVA) - לא נקראים טוב על ידי מערכות הסינון וזה עשוי לחסום אותם. תכתבו בטקסט במקום שימוש באייקונים. מערכות לא קוראות אותן.

3 אי-שימוש במילות מפתח

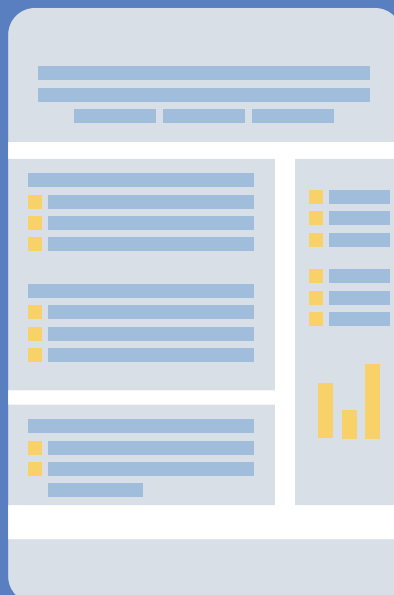
אם לא תעשו שימוש, או לא תעשו שימוש נכון במילות במילות מפתח (buzzwords), זה ייצר מסמך לא ברור וחד.

4 לא מתאימים את קורות החיים למשרות

זה קורה כששולחים את אותה גרסת קורות חיים לכל המשרות. מה שמתאים כמו כפפה למשרה אחת עשוי לא להתאים למשרה אחרת - ויש לקרוא היטב את דרישות המשרה לפני ששולחים כדי שתאימו את הקורות חיים בלפחות 80%.

- עיצובים צבעוניים קשה יותר לסרוק ולקרוא את המסמך

- שימוש חסר או לא נכון במילות מפתח שיזוהו על ידי מערכות הסינון



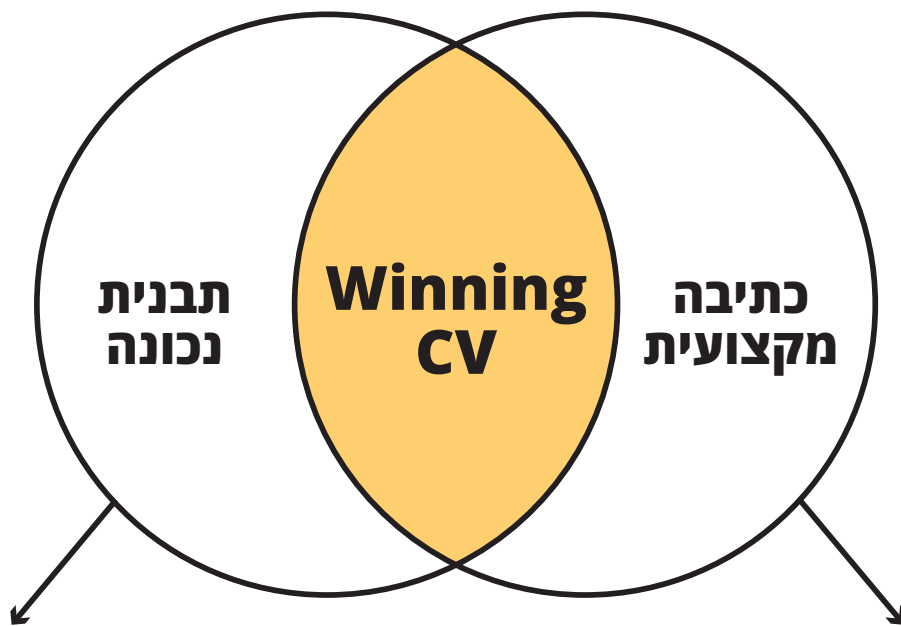
- פרטים אישיים מקושרים עם החלק העליון של המסמך

- גרפים ואילוסטרציות שמבלבלים את המערכות לקרוא את התוכן בקו"ח

תנו ל- Here's My **Resume**

לעשות לכם את העבודה

אם אתם רוצים לוודא שקורות החיים שלכם יעברו את ה-ATS ויגיעו לידיהם של מגייסים ומעסיקים, יש לבצע אופטימיזציה של קורות החיים. אנחנו נדאג שהקו"ח שלכם יביאו אותכם לידי ביטוי. כדי להצליח, אנחנו צריכים לכתוב אותם בצורה מקצועית ונשתמש בתבנית נקיאה ואסטטית כדי שהמסרים העיקריים (buzzwords) יעברו באופן ברור ומלא. אלפי לקוחות כבר שדרגו את קורות החיים שלהם באמצעותנו, והגדילו פי 4 את הזימונים לראיונות עבודה.



- מיקום נכון עבור כל חלק במסמך
- תבנית אסתטית ומתאימה לטרנדים העדכניים בענף הגיוס
- היררכיה נכונה של הניסיון שלכם בכל משרה
- שימוש נכון ב-White Space
- בחירת פונטים נכונה

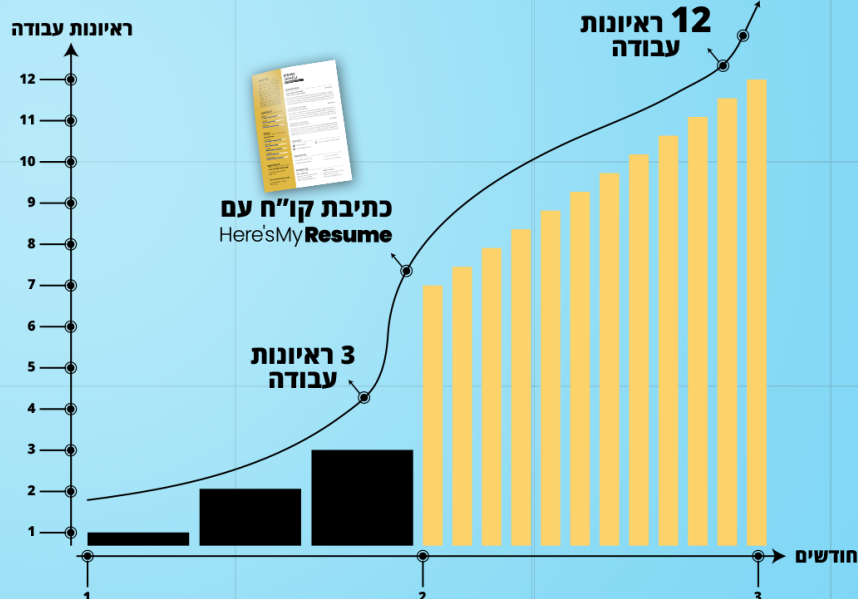
- כתיבה מדויקת
- שפה פעילה (שימוש ב-Proverbs) בכל תחילת משפט
- תמצית פתיחה שמושך את תשומת ליבם של מגייסים
- שימוש אסטרטגי במילות מפתח (buzzwords)
- בחירת כישורים מתאימים ובמספר הנכון

ראו מקרה בוחן של נועם כהן.
נעם חיפשה עבודה במשך תקופה
וזימנו אותה רק לשלוש ראיונות עבודה.



נועם כהן

**חתימה על
חוזה העסקה!**



פשוט העלה את קורות החיים שלך
וניתן לך משוב/נחזור אלייך לשיחת ייעוץ

ללא עלות!

**אל תיתן לרובוט לחסום ממך הזדמנויות,
דבר איתנו היום ותתחיל לקבל יותר ראיונות עבודה!**

צרו קשר או שתכתבו לנו:
hi@heresmyresume.co.il

